

人權政策

朋程以人為本，為保障員工權益，我們依循國際所公認之人權標準，訂定人權政策，以有尊嚴地對待及尊重所有員工，達成公司永續發展目標。

1. 人權政策

為致力維護員工基本人權，朋程科技遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》與《國際勞工組織》等國際公認之人權標準，使公司全體同仁均能獲得公平及尊嚴的對待，制定人權政策與具體管理方案如下。

2. 人權具體管理方案

健康安全 的 職場環境	<ul style="list-style-type: none">* 本公司已通過 ISO14001 環境管理系統、ISO45001 職業健康與安全管理系統(OHSAS)之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。* 本公司設有醫務室，並依勞工健康保護法令之規定，配置專職的護理人員及特約臨廠服務職業病專科醫師，給予員工健康方面諮詢服務。* 本公司針對所有新進同仁，於其入職前提供一般體格檢查；並就所有在職同仁，依法令規定之頻率提供一般健康檢查，前述檢查之費用均由本公司負擔。
不歧視以 確保平等 對待及機 會	提供平等與多元化的工作環境，不因性別、宗教、種族、國籍、黨派等因素而有差別待遇之語言、態度及行為。
禁用童工	恪遵當地政府勞動法令之規定，不僱用童工。

不強迫勞動	恪遵當地政府勞動法令，不強制或脅迫使員工進行非自願性之勞務行為。
結社自由	尊重員工的結社自由，公司不會以任何方式介入其運作或管理。

3. 人權風險減緩措施

(1) 依法規要求除一般健康檢查外，針對每日在作業環境(粉塵、游離輻射、噪音、含鎳及其化合物)工作滿八小時以上的員工，安排特別危害健康作業特殊體格健康檢查，2020年三項檢查項目共有100位受檢，受檢率100%，安排到廠初檢及至醫療院所之職業病專科門診複檢，檢查報告結果詳如下表，第四級管理有0位，第三級管理有3位；第二級管理有36位；第一級管理有61位。特殊健康檢查結果為第三級管理者，將依據法規針對第三級管理人員作後續複檢鑑定，並依複檢結果決定是否調整工作內容。

特殊危害作業項目	受檢人數	第四級管理	第三級管理	第二級管理	第一級管理
粉塵作業	2	0	0	2	0
噪音作業	81	0	3	24	54
鎳及其化合物作業	17	0	0	10	7

註：第一級管理檢查報告正常；第二級管理檢查異常，但與工作無關；第三級管理檢查異常，可能跟工作有關；第四級管理檢查異常，一定跟工作有關

(2) 公司自招募開始，便依法進行聘僱流程，杜絕不法歧視問題，杜絕童工聘用等問題。

4. 人權保障訓練作法

新人訓練	內容包含：不強迫勞動、禁用童工、不歧視、結社自由、保障人權並提供健康與安全工作環境。
提供完整的職業安全系列訓練	內容包含：健康促進宣導、消防訓練、急救人員訓練及一般安全衛生教育訓練。

2020年共舉辦8場健康宣導講座及活動，共有1,291名員工參與。

講座類型	參加人數	時數	講座名稱
法規相關計畫宣導	654	981 小時	<ul style="list-style-type: none"> ● 特殊作業第二級人員紙本宣導 ● 現場緊急應變處理流程
員工健康照護宣導	637	950 小時	<ul style="list-style-type: none"> ● 個人骨質密度檢測 ● 2019 新型冠狀病毒防疫宣導 ● HPV 防癌疫苗講座 ● 2019 新型冠狀病毒防疫宣導(外籍員工) ● 職場不法侵害行為自我檢視

2020年新進人員參與課程人數共計49人。另透過每年之員工大會進行誠信經營政策之宣導，使員工清楚瞭解其誠信經營理念與規範並具體落實於日常工作中，以提昇全體同仁的行為素質及從業道德。2020年度舉辦與誠信經營議題之教育訓練（含法令遵循及企業社會責任等相關課程）共計1,314人次，合計3,508.25人時。



人權政策

為致力維護員工基本人權，朋程科技遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》與《國際勞工組織》等國際公認之人權標準，使公司全體同仁均能獲得公平及尊嚴的對待。

執行方針

- 健康安全的職場環境
- 不歧視以確保平等對待及機會
- 禁用童工
- 不強迫勞動
- 結社自由

盧明光 董事長

日期: 2018.11.09
