

(一) 履行社會責任情形：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一) 朋程為追求企業永續經營與發展，善盡企業社會責任，滿足社會需求、規範和價值觀並回報社會，並致力於增進與客戶、員工、投資人、政府、協力廠商、社區等各方的社會價值與關係，特制定「企業社會責任政策」及「企業社會責任實務守則」，並承諾依此作為執行方針。</p> <p>(二) 公司已定期舉辦公司企業社會責任政策、企業社會責任推動之相關議題、公司治理及環境教育課程等，以將企業社會責任確實融入在本公司的日常營運中。</p> <p>(三) 本公司設置企業永續委員會，由總經理擔任主任委員，各部門主管擔任當然委員，並分設公司治理、永續供應、環安衛管理、產品責任、員工關懷發展及社會參與等六個工作小組，就治理、環境、社會三大面向，負責制定企業永續發展政策及相關管理方針、提供相關領域永續議題之經驗分享、每年定期召開2次會議，追蹤檢討CSR之執行進度與績效評估、每年編制且發行CSR報告書並固定於年報中揭露履行CSR之情形、年度具體推動計畫之提出與執行，並於每半年向董事會報告其執行情形。107年執行計畫及成果分別於107/5/4及107/12/14董事會進行報告。</p> <p>(四) 本公司訂有合理薪資報酬政策，依「績效評核管理辦法」進行評核。主管與同仁共同討論當年度工作表現，並訂下年度工作目標，其包含企業社會責任政策結合，將企業社會責任觀念化為行動，具體落實於日常作業之中。如：各能源使用的減量及回收再利用目標列入管理績效考評，並依目標達成率作為員工</p>	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
			酬勞及調薪之發放標準。	
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)提升各項資源使用效率，包括用紙、用水、用電等皆進行有效運用、且針對可以資源回收之項目進行回收。而本公司107年車用整流二極體的生產良率達94.18%，超過106年的良率平均值93.98%。顯示我們不僅嚴格把關供應商的原物料品質，亦充分使用原物料而達到高良率的生產目標，因而能減少次級品或不良品的浪費以提高使用效率。在原料選擇應用上，也皆符合有害物質限用指令(RoHS)的要求。</p> <p>(二)本公司於106/12/26取得新版環境管理系統(ISO 14001:2015)認證(效期至109/12/26)，並設置環安衛管理委員會，每季檢討執行進度與相關成效狀況，以求降低環境衝擊與持續改善。</p> <p>(三)本公司推動各項節能措施，並取得ISO 50001:2011能源管理系統認證，以降低公司營運對自然環境之衝擊。除從照明、空調、生產能源、空壓機等面向推動節能節電行動外，我們也積極落實垃圾分類、資源回收工作，同時提倡隨手關燈、節約水電、廢紙再利用等環保活動，並投入節能減碳設備支出。在溫室氣體減量方面，107年的溫室氣體排放強度為0.273公噸CO2e/k-pcs較106年溫室氣體排放強度為0.264公噸CO2e/k-pcs增加3.6%，主因107年產能減少2.4%。關於用電方面，107年的總電量比去年少368,800kw，下降0.9%，顯見本公司於節電上有所成效。為降低產品對環境的衝擊所開發的高效能二極體(LLD)已量產，將可提升發電機效率至3%。未來在全氟化物(PFCs)的減量上，我們也參考半導體業的減量</p>	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因										
	是	否	摘要說明											
			<p>方針，朝向四大領域進行減量，促成公司PFCs 的減量，進而達成溫室氣體減量的目標。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>領域類別</th> <th>目標</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>製程最適化/ 替代加工</td> <td>減少PFCs 的使用和排放</td> </tr> <tr> <td>替代化學品</td> <td>減少或去除排放</td> </tr> <tr> <td>捕集/ 回收</td> <td>PFCs 的回收和再利用</td> </tr> <tr> <td>去除</td> <td>破壞PFCs 的結構，使其不被排放</td> </tr> </tbody> </table>	領域類別	目標	製程最適化/ 替代加工	減少PFCs 的使用和排放	替代化學品	減少或去除排放	捕集/ 回收	PFCs 的回收和再利用	去除	破壞PFCs 的結構，使其不被排放	
領域類別	目標													
製程最適化/ 替代加工	減少PFCs 的使用和排放													
替代化學品	減少或去除排放													
捕集/ 回收	PFCs 的回收和再利用													
去除	破壞PFCs 的結構，使其不被排放													
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>(一) 本公司遵循國際公認的人權標準制定人權政策與相關程序，如性騷擾防治及遭受不法侵害預防管理辦法，保障性別平等、禁止歧視等權力。</p> <p>(二) 本公司為維護員工權益並鼓勵員工回饋意見，已建置多元溝通管道，如員工意見信箱、利害關係人對審計委員會申訴及建言信箱、性騷擾申訴管道、不誠信行為申訴管道等，期能暢通雙向互動並減少員工權益蒙受侵害情事。</p> <p>(三) 本公司通過OHSAS 18001:2007安全衛生管理系統驗證，藉由風險評估過程找出與安全衛生有關之議題，並增加相關安全管控措施。而對於面對噪音、游離輻射、粉塵和含鎳作業之特殊作業場所的同仁，我們也提供完善之環境監測、防護器具、作業辦法以及健康保護追蹤作業並且落實教育訓練。另外，每年定期舉辦全身健康檢查與不定期舉辦免費健康促進講座活動，確保同仁掌握自身健康狀態。</p> <p>(四) 本公司每季舉辦員工大會，由總經理及一級主管報告年度營運績效及公司重要策略方向並給予期勉，讓員工更加了解公司的</p>	無差異											

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p> <p>(八) 公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>營運狀況，及營運變動之情形。此外，每季亦召開勞資會議，由管理階層代表與員工代表進行雙向溝通。而內部各單位主管亦定期與員工舉行例行溝通會議，以佈達行政、管理命令與聆聽員工需求。</p> <p>(五) 本公司提供員工一系列職涯發展以及培訓計畫，例如：新進人員導入、技能專業培訓、管理職能發展、關鍵人才培訓、身心職家平衡等課程。</p> <p>(六) 本公司在研發、採購、生產、銷售等作業皆遵循法規，同時亦訂定客訴處理作業程序。此外，我們也以客戶抱怨件數呈現客戶滿意度，107年之客戶抱怨件數較106年降低33%，朝著提供顧客最滿意的服務與目標努力，建立以客戶為導向的品質系統，達到企業永續經營之目標。</p> <p>(七) 本公司產品與服務之行銷及標示，已遵循相關法規及國際準則。</p> <p>(八) 依本公司規定與供應商於商業往來之前，宜避免與企業之社會責任政策牴觸之供應商，此外也訂定採購環安衛管理作業程序以確保採購原物料、技術產品、技術服務符合國家法令規章及組織環安衛的要求，善盡綠色供應鏈管理及企業社會責任。本公司100%原物料、產品符合RoHs，供應商不使用來自衝突地區之礦物。</p> <p>(九) 本公司與主要供應商簽訂契約時，要求供應商簽署企業社會責任與環安衛政策，以建立純淨的供應鏈關係。而供應商違反承諾且對環境、社會有顯著影響時，得隨時解除或終止契約。</p>	
四、加強資訊揭露				無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	
(一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	✓		攸關各項企業社會責任的執行情形皆揭露於本公司年報、公司網站與企業社會責任報告書。	
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無差異。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
<p>(一) 環保：本公司進行垃圾分類，回收可再利用資源，並重覆使用相關包材，廢棄物亦委由環保署認可之合格廠商進行廢棄物之回收處理作業。</p> <p>(二) 社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益：本公司本著「取之於社會，用之於社會」的精神，不定期藉由各種管道參與社區發展及慈善公益團體，適時幫助及扶持社會弱勢團體。</p> <p>(1)107年1月贊助工研院桶柑義賣10,000元。</p> <p>(2)107年2月向公益機構熊米屋訂購8,000元餅乾於員工大會上發放。</p> <p>(3)107年4月向財團法人伊甸社會福利基金會附設伊甸烘焙咖啡屋訂購餐盒25,300元於親子日當天發放。</p> <p>(4)107年5月贊助50,000元予經濟部技術處的搶鮮大賽，鼓勵國內國內莘莘學子發揮活潑新奇的創意及生活智慧。</p> <p>(5)107年6月於桃園市沙崙段的竹圍沙灘舉辦淨灘活動，清除垃圾總重量108公斤(可減少222公斤二氧化碳排放量，並向財團法人伊甸社會福利基金會附設伊甸烘焙咖啡屋訂購餐盒發放計4,600元。</p> <p>(6)107年9月中元普渡採以米代金方式取代傳統的焚燒紙錢，購買白米49包(3公斤裝)6,321元，祭拜過後的白米捐贈給實物銀行。</p> <p>(7)107年共募集595張統一發票，並捐給「財團法人心路社會福利基金會桃園分會」以資助弱勢團體。此外，我們也響應行政院環保署廢乾電池回收活動，將所募集的7.4kg電池捐給「桃園市智障者家長協會」，並減少59m²土壤污染。</p> <p>(8)107年持續加強南崁溪的巡視，共清除垃圾80公斤，減少165公斤二氧化碳排放量。</p> <p>(9)107年志工時數共339小時，舉辦以下志工活動：蘆竹國小補救教學、竹圍淨灘、南崁溪河川巡狩、隨手捐發票、電池再生。</p> <p>(三) 消費者權益：本公司依循IATF 16949規範執行品質政策努力達成客戶滿意的目標，且重視客戶售後服務，有多項客訴管道和客訴處理標準作業流程。</p> <p>(四) 勞工權益保障與福利措施</p> <p>(1)人權：本公司遵循國際公認的人權標準制定人權政策與相關程序，並遵守勞基法等勞動法規，制定各項管理辦法，以保障員工</p>				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	摘要說明	

權益，另依法令成立職工福利委員會，並投保員工團體保險。

(2) 薪酬：本公司員工薪酬包含本薪、各項津貼、獎金及員工分紅，薪酬標準不因性別、宗教、種族、國籍、黨派等因素而有所差異，每位同仁之薪酬依學歷、過往經歷、個人專業能力及工作績效表現而決定。另外，本公司衡量市場的薪資水準及總體經濟指標，擬定調薪幅度政策，全公司107年平均員工薪資調幅為3.46%。此外，公司章程亦明定年度決算若有獲利時，應提撥員工酬勞不低於百分之五。

(3) 福利：本公司提供員工多元的福利項目及具競爭力薪酬，除了法定標準外，亦提供更多符合員工需求與優於法令的福利制度，如：提供有薪颱風假、三天志工假、生育補助津貼。而當當員工遇有育嬰、服役、重大傷病等情況，需要較長時間休假時，可申請留職停薪，期滿後再申請復職，以兼顧家庭照護的需要。另外，本公司亦依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」，提供退休金提撥與給付。針對勞工退休金舊制，本公司每月按員工薪資2%提存勞工退休準備金監督委員會，以該委員會名義存入台灣銀行之專戶；而針對新制退休金，則依員工每月薪資6%提撥退休金存至勞工保險局之個人專戶。

福利面向	項目
工作福利	盈餘獎金、年中分紅、用餐補助
節慶禮金	端午節獎金、中秋節獎金、五一勞動節禮卷、春節獎金
家庭支持	生育補助、生日禮金、結婚禮金、喪葬津貼
特色福利	員工旅遊、年度資深員工表揚、專案表揚(最佳專利、發明王)
健康福利	團體保險、年度員工健康檢查、醫生臨廠健康諮詢

(五) 安全衛生：本公司依環保、勞安及消防等相關法規設置工作場所，提供員工良好的工作環境，並定期實施員工健康檢查和安全衛生教育訓練。

(六) 其他社會責任：本公司已建立公開資訊之網路申報作業系統，由專人負責公司資訊之蒐集及揭露工作，確保可能影響股東及利害關係人決策之資訊，能夠及時允當揭露，以維護股東及利害關係人其本身之權益。

一、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：

107年企業社會責任報告書通過SGS認證，符合GRI Standard的核心選項與 AA1000第一類型/中度保證等級之標準。